



En ARVAL SERVICE LEASE nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para nuestros empleados, contratistas, clientes y otras partes interesadas, estableciendo para ello los siguientes principios:

- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo de todos nuestros colaboradores
- Ofrecer un marco de referencia que permita establecer objetivos en materia de Seguridad y Salud acorde a las necesidades que sean identificadas previamente
- Cumplir con toda la normativa legal vigente y requisitos que a nivel de grupo se establezcan en materia de Seguridad y Salud Laboral.
- Se garantizará el establecimiento e implantación de los procesos que sean necesarios para eliminar los peligros y reducción de riesgos en materia de Seguridad y Salud Laboral, utilizando la jerarquía de los controles en los que se priorizará la eliminación de los peligros y se optará, en ultima estancia, por el uso Equipos de Protección individual.
- Favorecer la consulta y participación de los trabajadores de manera directa, o a través de la Representación Legal de los Trabajadores en aquellos centros donde los haya. Nuestro objetivo es que todos los trabajadores puedan participar en la identificación de riesgos y propuesta de medidas preventivas.
- Garantizar la mejora continua del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, revisando de manera continua nuestro desempeño y llevando a cabo controles periódicos con recursos internos y entidades externas especializadas
- Somos conscientes de que el cambio climático es un factor clave en la salud de las personas, por eso fomentamos la movilidad sostenible entre nuestros colaboradores y de manera progresiva iremos electrificando toda nuestra flota, para que los desplazamientos relacionados con el trabajo tengan emisiones cero.
- Como empresa especializada en la movilidad y renting de vehículos, la formación en seguridad vial de nuestros clientes y empleados es un eje fundamental para concienciar en la necesidad de hacer desplazamientos seguros en todo momento.
- La igualdad de género además de ser un derecho fundamental, es un elemento que contribuye en el bienestar de las personas; por tal motivo hemos desarrollado un plan de igualdad que va más allá de los

requisitos legales y hemos creado la figura del responsable de la gestión integral de la situación laboral de las víctimas de violencia de género.

- Sabemos que la diversidad nos enriquece como empresa, por eso impulsamos las comunidades que a nivel de grupo se han puesto y se pondrán en marcha
- Seguiremos impulsando la realización de voluntariado entre nuestros colaboradores, porque somos conscientes de los efectos positivos que genera en aquellas personas que participan.

Esta política se comunicará a toda la organización, mediante los canales de comunicación habilitados a tal efecto, y estará disponible para todas las partes interesadas en <https://www.arval.es>

18 de septiembre de 2024

MIGUEL CABAÇA
Director General

YVONNE SWEETING URIARTE
Directora de RRHH & Com. Interna